



Company Name: \_\_\_\_\_ Job Site Location: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_ Start Time: \_\_\_\_\_ Finish Time: \_\_\_\_\_ Foreman/Supervisor: \_\_\_\_\_

### 633: Behavior-Based Safety

**Introduction:** Behavior-based safety is a proactive approach to safety and health management. Behavior-based safety recognizes unsafe or at-risk behaviors as a frequent cause of both minor and serious injuries. Behavior based safety takes into account how at-risk behaviors can be recognized, acknowledged, and then averted?



- **Statistics** reveal that 80% to 95% of injuries are caused by at-risk behavior. Behavior-based safety requires progressive thinking.
- **When** added to a safety program already attempting to comply with OSHA regulations, behavior-based safety shows "good faith."
- **Key elements** of behavior-based safety are employee/management involvement, identification of safe and at-risk behavior, observation, feedback, and intervention. Your behavior is the manner in which you conduct yourself while on the job.

**What must I do?** As an employee who is concerned with safety, you can participate in the company safety program. Follow the work rules and processes that the company develops. Use all supplied personal protective equipment. Cooperate with the safety manager or safety committee when they observe you at your workplace, or when they request information from you on how you work.

- **Make sure** that your safety behavior maintains an injury prevention process that provides an evolving and continuous program.
- **Ensure** that you create a set of goals while integrating personal values, promoting self-esteem and pursuing personal motivation.
- **The most important** part of safe work practices is recognizing that there are positive outcomes for following the rules.
- **Standards** need to be defined and communicated to the workforce.
- **Encourage** use of more than one method and process that can be used. Discuss behavioral and at-risk observations.
- **Have** small groups identify one of the problems. Have the groups decide upon a root cause that they believe could be responsible for the condition or behavior identified as a "problem". Brain-storm possible solutions to the surface and root causes that are listed.
- **Obtain** agreement upon two different recommendations that would address the surface cause and two different recommendations that would address the root causes identified. A safety system needs to reinforce the good behaviors.
- **OSHA's** Voluntary Protection Programs (VPP) recognize worksites where employers and employees work together to achieve safety and health excellence.
- **Work** with a mentor that has been on the job long enough to know all the safe procedures that need to be implemented.
- **Use** a technique that focuses on job tasks as a way to identify hazards before they occur. Focus on the relationship between the task, the tools, and the work environment. After you identify at-risk behaviors, take steps to eliminate or reduce them.
- **List** jobs with hazards that present unacceptable risks, based on those most likely to occur and with the most severe consequences. These jobs should be your first priority for analysis. Evaluate how you approach and conduct safe work habits.
- **When** beginning a behavior-based analysis, perform a job and list each step you take. Every task can be broken down into steps.
- **Make sure** to record enough information to describe each job action without getting overly detailed. Get input from other workers who have performed the same job. Discuss prior at-risk behaviors and how they have been recognized, acknowledged, and averted.
- **Review** the job steps to make sure you have not omitted something. Have a discussion about the recommended solutions.
- **When possible**, try and obtain visual recordings that can be handy references when doing a more detailed analysis of the work.
- **Show** your gratitude with a few words of encouragement and recognition of the positive changes that you have recognized.
- **Remember**, employees must conduct their work in compliance with all safety rules.



**Employers need to concentrate on:** Developing a clear safety mission and goals.

- Communicating the vision and goals to all workers.
- Enabling each safety group to attain its own specific safety goals.
- Encouraging individual participation by all workers.
- Empowering employees to set and achieve their own safety goals.
- Fostering mutual respect and support to all workers.



**Conclusion:** The aim of the behavior-based approach is to reduce the occurrence of at-risk behavior by modifying such behaviors through observation, feedback, and positive intervention. Prevent injuries before they have the chance to present themselves.

### Work Site Review

Work-Site Hazards and Safety Suggestions: \_\_\_\_\_

Personnel Safety Violations: \_\_\_\_\_

**Employee Signatures:**

*(My signature attests and verifies my understanding of and agreement to comply with, all company safety policies and regulations, and that I have not suffered, experienced, or sustained any recent job-related injury or illness.)*

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

**Foreman/Supervisor's Signature:** \_\_\_\_\_

*These guidelines do not supercede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.*



Nombre de la Compañía: \_\_\_\_\_ Localidad del Sitio de Trabajo: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_ Tiempo al Empezar: \_\_\_\_\_ Tiempo al Terminar: \_\_\_\_\_ Supervisor: \_\_\_\_\_

## ***Tópico 633: Seguridad Basada en Comportamiento***

**Introducción:** La seguridad basada en el comportamiento es una iniciativa para la mejor administración de salud y seguridad. La seguridad basada en el comportamiento reconoce comportamientos no seguros y riesgos, como una causa frecuente de lesiones menores y graves. La seguridad basada en el comportamiento toma en cuenta cómo reconocer comportamientos riesgosos y como prevenirlos.

- **Estadísticas** revelan que 80 a 95% de las lesiones son causadas por el comportamiento riesgoso. La seguridad basada en el comportamiento requiere que empleados piensen progresivamente.
- **Al agregar** la seguridad basada en el comportamiento a un programa de seguridad que actualmente intenta acatar con las reglas de OSHA, demuestra “buena fe”.
- **Los elementos claves** de la seguridad basada en el comportamiento son la participación de empleados y administración, la identificación de los comportamientos seguros y riesgosos, la observación, y la información e intervención. Su comportamiento es la manera en que se comporta mientras esta en el trabajo.



**¿Qué debo hacer?** Si es un empleado interesado con la seguridad, puede participar en el programa de seguridad de la compañía. Siga las reglas y procesos de trabajo que la compañía desarrolle. Utilicé todo el equipo protector personal que le es suministrado. Coopere con el gerente o comité de seguridad cuando lo observen al trabajar o cuando le soliciten información de como trabaja.

- **Aseguré** que su comportamiento de seguridad mantenga un proceso de prevención de lesión que de pie a un programa de desarrollo continuo.
- **Asegúrese** de crear metas mientras integra sus valores personales, promueve su autoestima, y la motivación personal.
- **Lo más importante** de las prácticas de trabajo seguras es reconocer que habrá resultados positivos por seguir las reglas.
- **Sus estándares** deben ser definidos y comunicados a todos los trabajadores.
- **Anime** el uso de un método y proceso. Discuta las observaciones del comportamiento riesgoso.
- **Haga que** grupos pequeños identifiquen uno de los problemas y que decidan que fue la causa original, y que creen que fue responsable por la condición o comportamiento identificado como el “problema”. Haga una puesta en común para posibles soluciones a lo susodicho.
- **Obtenga** un acuerdo sobre dos recomendaciones distintas dirigidas la causa superficie y dos recomendaciones distintas dirigidas a la causa de origen identificada. Un sistema de seguridad necesita reforzar el comportamiento bueno.
- **Programas de protección voluntaria (VPP) de OSHA** reconocen a los sitios de trabajo donde empresarios y empleados trabajan juntos para obtener la excelencia en seguridad y salud.
- **Trabaje** con un tutor que ha estado en el trabajo el tiempo suficiente para saber los procedimientos seguros que se deben implementar.
- **Utilice** una técnica con enfoque en las tareas del trabajo como una manera de identificar peligros antes de que ocurran. Ponga enfoque en las relaciones entre la tarea, la herramienta, y el ambiente del trabajo. Después de identificar los comportamientos riesgosos, tome pasos para eliminar o reducirlos.
- **Haga una lista** de obras con peligros que presentan riesgos inaceptables, basándose en aquellos más probables de ocurrir y con las consecuencias más severas. Estas obras deben ser su prioridad primordial en ser analizadas. Evalúe como enfrenta y conduce costumbres de trabajo seguras.
- **En comenzar** un análisis basado en el comportamiento, desempeñe un trabajo y anote cada paso que tomo. Toda tarea puede ser detallada en pasos.
- **Asegúrese** de anotar suficiente información para describir cada acción de la obra sin sobre detallar. Consiga información de otros trabajadores que han desempeñado el mismo trabajo. Discuta los comportamientos riesgosos anteriores y como han sido reconocidos y prevenidos.
- **Revise** los pasos de la obra para asegurar que no haya omitido alguno. Discuta las soluciones recomendadas.
- **Cuando sea posible**, trate de obtener grabaciones visuales las cuales pueden ser referencias útiles cuando lleve acabo un análisis más detallado.
- **Demuestre** su gratitud con palabras de ánimo y reconocimiento sobre los cambios positivos que haya reconocido.
- **Recuerde**, todo empleado debe cumplir su trabajo en acuerdo con todas las reglas de seguridad.



**Los empresarios deben concentrarse en:** Desarrollar una misión de seguridad y metas claras.

- Comunique la visión y las metas a todos los trabajadores.
- Permita que cada grupo de seguridad alcance sus propias metas de seguridad específicas.
- Anime la participación individual de todos los trabajadores.
- Atribúyale poder a los empleados para fijar y alcanzar sus propias metas de seguridad.
- Mantenga respeto mutuo y apoyó hacía todos los trabajadores.



**Conclusión:** La meta del enfoque en el comportamiento es reducir el suceso del comportamiento riesgoso al modificar comportamientos utilizando la observación, reacción, e intervención positiva. Prevenga las lesiones antes de que se presenten.

### ***Revisión del Sitio de Trabajo***

Peligros del Sitio de Trabajo y Sugerencias de Seguridad: \_\_\_\_\_

Infracciones de Seguridad del Personal: \_\_\_\_\_

**Firmas de Empleados:**

*(Mi firma atestigua y verifica mi comprensión y acuerdo a cumplir con todas las pólizas y regulaciones de seguridad, y que no he sostenido ninguna lesión o enfermedad relacionada con mi trabajo.)*


**Firma del Supervisor:** \_\_\_\_\_

*Estas pautas no rempazan regulaciones locales, estatales, o federales y no deben ser interpretadas como substitución, o interpretación legal de las regulaciones de OSHA.*