



Worksite: _____ Instructor: _____ Date/Time: _____

Topic C840: Permits to Work

Introduction: Many hazards on a job can be controlled with safe work procedures, equipment safety features and other everyday safety systems. However, some tasks demand job-specific documentation to ensure that everyone working is following the appropriate processes to prevent injuries or illnesses. Regulations, industry best practices and company safety policies demand a “permit to work” or similar documentation to perform certain tasks.

A safe work permit is a document that outlines specifics of a job and helps workers to control and coordinate control of hazards on the job. The purpose of the document is for key personnel in the operation to document steps taken and conditions met that allow safe undertaking the job.

Examples of jobs for which government regulations, industry best practices or company policies may require a permit to work include the following:

- Excavation
- Hot work (welding, cutting, brazing)
- Confined space entry
- Hazardous entry control (lockout/tagout)
- Demolition and explosives
- Work near energized lines
- Personnel lifts
- Heavy lifts
- Work from elevation, and
- Any exceptionally hazardous job

Some worksites have a designated area where any work requires a permit, and some contractors require subcontractors to complete a permit to work before using their equipment. Regardless, supervisors must ensure work that requires a permit is not undertaken until all conditions are met to ensure the safety of workers, and the permit is completed and issued.

The issuer of a permit needs to be competent regarding all aspects of the job the permit covers and must have appropriate authority to make changes in the work area to assure safety. Further, the issuer should — and in certain cases must — review the task covered by the permit with the worker(s) at the jobsite to verify conditions are met as indicated on the work permit. A typical permit to work will include the following information:

- Permit details;
- Job details;
- Hazards identification;
- Testing requirements and results;
- Precautions for hazards;
- Emergency procedures;
- Personal protective equipment;
- Personnel who must be informed of or approve of work and/or safety precautions; and
- Signatures

If special precautions must be taken that are not otherwise covered by a work permit, those precautions and the reasons behind them must be communicated to and understood by the person doing the work. The issuer of a permit and the worker must be certain there is a mutual understanding of all the observed and potential hazards and the controls in place before signing off and commencing work.

If a hazardous condition arises after the safe work permit is issued that was not considered in the initial permit or not sufficiently controlled, work should be halted immediately until it can begin safely under a new or amended safe work permit.

In addition to the immediate benefits of a successful permit to work system (helping workers and supervisors ensure safety precautions have been taken for hazardous jobs), the permits also serve an important role in the event of an injury, accident or near miss. A permit helps an accident investigation pinpoint failures in safety systems, and it helps hold people accountable for their roles in maintaining a safe work environment.

One key aspect of a successful permit to work system is the enforcement and auditing of the system. Effective safety controls must be verified at the worksite, and all safety programs must be continuously assessed for effectiveness in preventing illness and injury. Further, overcomplicated permit to work systems discourage workers and supervisors from using them properly. Dialogue and openness to criticism about the permit to work system is instrumental in ensuring its effectiveness.

Conclusion: Certain jobs must be done in the presence of hazards. In order for these jobs to be done safely, there must be controls in place to protect workers from those hazards. A permit to work system shapes and documents systematic communication about those hazards and how they are controlled. Permits serve to ensure that all appropriate safeguards are in place and that all parties are aware of the hazards and what is being done to protect against those hazards before, during and after the work is done.

Employee Attendance: (Names or signatures of personnel who are attending this meeting)

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

These guidelines do not supersede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.



Lugar de trabajo: _____ Instructor: _____ Fecha/Hora: _____

Tópico C840: Permiso para Trabajar

Introducción: Muchos peligros en el trabajo pueden ser controlados con procedimientos de trabajo seguro, características de seguridad del equipo y otros sistemas diarios de seguridad. Sin embargo, algunas tareas exigen documentación de trabajo específico para asegurar que todos los que trabajan está siguiendo los procedimientos apropiados para evitar lesiones o enfermedades. Las regulaciones, las mejores prácticas de la industria y las políticas de seguridad de la empresa exigen un "permiso para trabajar" o documentación similar para realizar ciertas tareas.

Un permiso de trabajo seguro es un documento que describe características específicas de un puesto de trabajo y ayuda a los trabajadores a controlar y coordinar el control de los riesgos en el trabajo. El propósito de este documento es para el personal clave en la operación para documentar los pasos tomados y condiciones encontradas que permitan hacer el trabajo seguro.

Ejemplos de trabajos para los cuales las regulaciones gubernamentales, mejores prácticas de la industria o políticas de la compañía que puedan requerir un permiso para trabajar incluye los siguientes:

- Excavación
- Trabajo en caliente (soldadura, corte, soldadura)
- Entrada a Espacios Confinados
- Control de entrada peligrosa (cierre/rotulación)
- Demolición y explosivos
- Trabajo cerca de líneas energizadas
- Elevadores de Personal
- Cargas Pesadas
- Trabajar desde lo alto, y
- Cualquier trabajo excepcionalmente peligroso

Algunos lugares de trabajo tienen un área designada donde cualquier trabajo requiere un permiso, y algunos contratistas requieren que los subcontratistas llenen un permiso de trabajo antes de usar su equipo. En cualquier caso, los supervisores deben asegurarse que el trabajo que requiera permiso no se lleve a cabo hasta que todas las condiciones se cumplan para asegurar la seguridad de los trabajadores, y el permiso se ha completado y publicado.

El emisor de un permiso debe ser competente en todos los aspectos del trabajo que cubre el permiso y debe tener la debida autoridad para hacer cambios en el área de trabajo para garantizar seguridad. Además, el emisor debe — y en ciertos casos debe — revisar la tarea cubierta por el permiso con el trabajador(es) en el trabajo para verificar que las condiciones se cumplan, como son indicados en el permiso. El típico permiso para trabajar incluirá la siguiente información:

- Detalles de licencia;
- Detalles de la experiencia;
- Identificación de peligros;
- Requisitos de prueba y resultados;
- Precauciones para riesgos;
- Procedimientos de emergencia;
- Equipo de protección personal;
- Personal que deben ser informado o aprobado de trabajo y/o medidas de seguridad; y
- Firmas

Si se deben tomar precauciones especiales que no estén cubiertos por un permiso de trabajo, esas precauciones y razones deben ser comunicadas a y entendidas por la persona que hace el trabajo. El emisor de un permiso y el trabajador deben estar seguros que hay un entendimiento mutuo de todo lo observado y los posibles peligros y los controles en marcha antes de firmar y comenzar a trabajar.

Si una situación de peligro surge después que el permiso se haya expedido que no fue considerado en el permiso inicial o no suficientemente controlado, el trabajo debe ser detenido inmediatamente hasta que pueda empezar con seguridad bajo un nuevo permiso de trabajo o modificado.

Además de los beneficios inmediatos de un sistema de permiso exitoso de trabajo (ayudar a los trabajadores y supervisores asegurarse que se hayan tomado precauciones de seguridad para trabajos peligrosos), los permisos también juegan un papel importante en el caso de lesión, accidente o casi accidente. Un permiso ayuda a identificar fallas del sistema de seguridad en una investigación de accidente, y ayuda a mantener a las personas responsables por sus funciones en el mantenimiento de un entorno de trabajo seguro.

Un aspecto clave de un sistema exitoso de permiso para trabajar es la aplicación y auditoría del sistema. Los controles efectivos de seguridad deben ser verificados en el sitio de trabajo, y todos los programas de seguridad deben ser continuamente evaluados para la eficacia en la prevención de enfermedades y lesiones. Además, aparatoso sistema de permiso para trabajar desalienta a los trabajadores y supervisores de usarlos correctamente. El diálogo y la apertura para criticar sobre el sistema de permiso de trabajo es fundamental para asegurar su eficacia.

Conclusión: Ciertos trabajos se deben hacer en la presencia de peligros. Para que estos trabajos se realicen de manera segura, deben haber controles en marcha para proteger a los trabajadores contra los riesgos. Un sistema de permiso de trabajo y documentos sistemáticos de comunicación sobre esos riesgos y cómo se controlan. Los permisos sirven para garantizar que todas las precauciones necesarias están en su lugar y que todas las partes son conscientes de los riesgos y lo que se está haciendo para protegerlos de esos riesgos antes, durante y después que el trabajo se haya hecho.

Asistencia de Empleado: (Nombres o firmas de personal presentes en esta reunión)

| | | |
|-------|-------|-------|
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |

Estas pautas no sustituyen las leyes locales, estatales o federales y no deben interpretarse como un sustituto para, o de interpretación legal de, cualquier regulación de OSHA.