



Worksite: _____ Instructor: _____ Date/Time: _____

Topic C831: Short Service Employees

Introduction: A short service employee (SSE) is any person or personnel with less than six (6) months experience in his/her current position or with one's current employer. A person or persons can also be classified as an SSE if they change jobs within the company they are working for or as a new hire for the same type of position from another company.

Identification: All SSE personnel will be visibly identified. This will be done by employing one of the following methods:

- Wearing a high-visibility Hard Hat
- Wearing a high-visibility Vest
- Any method which clearly identifies the employee as an SSE to anyone on site.

Crew Composition Requirements:

A single employee as his own crew is not considered a SSE. When crew/group sizes of less than five (5) are assembled, no more than one (1) SSE per group/crew is allowed. When working with crew/group sizes larger than five (5) members, the SSE's will not exceed 20% of the crew/group make up. When the crew/groups exceed the twenty percent (20%) make up of SSE's, this will only be permitted with a written variance form, which will serve as the mitigation plan; approved by the Supervisor and/or Manager in charge of the project.

Sub-Contractor Management: Sub-Contractors working on site will have assigned mentors that monitor their employees only. Mentoring of outside employees will be done on an individual basis, and as required.

The supervisor will monitor their employees, which includes the SSE personnel for Health, Environment and Safety (HES) awareness.

Mentoring Process: This will be done by assigning all SSE's a mentor for the first six (6) months of employment. A mentor's responsibility is to provide guidance and develop the SSE personnel. A mentor must be onsite with the SSE to monitor the SSE at all times. The mentor must meet the following requirements:

- Be familiar with the SSE's job, have the oversight responsibilities required, and all hazards accompanied with the job.
- Have up to date orientation training.
- Be familiar with all site policies, procedures, and any required specialized actions with the work to be done.
- Show the ability to recognize any hazards and/or unsafe acts.
- Are able and willing to challenge their personnel on the job if they do not meet site procedures, policies, or other requirements and will see that the stop work authority is enforced.
- Participate actively in the behavior-based safety process.

High Hazard Areas: SSE's may in certain situations be prohibited from entering into and working in high hazard areas, these may include:

- Naturally occurring radioactive material (NORM)
- H₂S areas
- Confined spaces
- High Voltage environments, etc.

Monitoring SSE's: The supervisor will monitor their employees, which includes the SSE personnel for Health, Environment and Safety (HES) awareness. The identifier marking the SSE may be removed from the SSE Program at the discretion of the supervisor at the end of the required six-month period if he/she:

- Has worked safely
- Has adhered to all HES policies
- Has had no recordable incidents attributed to him/her
- The supervisor shall require the employee that fails to complete the six month period free of recordable incidents, to get the operator to approve in writing prior to allowing the next person to return to the operator's property.

Conclusion: Short Service Employees should know their responsibilities and strictly adhere to the SSE policy, following the guidance of their supervisors. This program has been adopted by the company in order to prevent possible accidents such as personal injury, injury to others, environmental damage, and/or property damage caused by the short service employees.

Employee Attendance: (Names or signatures of personnel who are attending this meeting)

These guidelines do not supersede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.



Lugar de trabajo: _____ Instructor: _____ Fecha/Hora: _____

Tópico C831: Empleados de Corto Servicio (SSE)

Introducción: Un empleado de corto servicio (SSE) es cualquier persona o personal con menos de seis (6) meses de experiencia en su posición actual o con su actual empleador. Una o varias personas pueden también clasificarse como SSE si cambian de empleo dentro de la empresa para la que trabajan o como un nuevo empleado para el mismo tipo de posición de otra compañía.

Identificación: Todo el personal de SSE será visiblemente identificado. Esto será hecho aplicando uno de los siguientes métodos:

- El uso de un casco de alta visibilidad.
- El uso de un chaleco de alta visibilidad.
- Cualquier método que claramente identifica al empleado como un SSE a cualquiera en el lugar.

Requisitos de Equipo de Composición:

- Un solo empleado como su propia tripulación no se considera un SSE.
- Cuando el equipo/grupo de tamaños menos de cinco (5) son montados, no más de un (1) SSE por equipo/grupo es permitido.
- Cuando se trabaja con tamaños de equipo/grupo mayores de cinco (5) miembros, el SSE no superará el 20% del equipo/grupo compuesto. Cuando el equipo/grupo excedan el veinte por ciento (20%) constituyen la SSE, esto sólo se permitirá con una forma escrita de desacuerdo, la cual servirá como el plan de mitigación; aprobado por el Supervisor y/o Gerente a cargo del proyecto.

Gestión de Subcontratista: Subcontratistas que trabajan en el sitio tendrán asignado a mentores que supervisan sólo a sus empleados. Tutoría de empleados externos se hará de forma individual, y como sea necesario. También serán administrados siguiendo esta política.

Proceso de Mentoría: Esto se hará asignando el mentor de todos los SSE por los primeros (6) seis meses de empleo. La responsabilidad de un mentor es orientar y desarrollar el personal de SSE. Un mentor debe estar en el sitio con el SSE para supervisar el SSE en todo momento. El mentor debe reunir los siguientes requisitos:

- Estar familiarizado con el trabajo de la SSE, tener la responsabilidad de supervisión requerida, y todos los peligros acompañados con el trabajo.
- Entrenamiento de orientación actualizado.
- Estar familiarizado con todas las políticas del sitio, procedimientos y cualquier acción especializada necesaria con el trabajo a realizar.
- Mostrar la capacidad de reconocer los peligros y/o actos inseguros.
- Son capaces y están dispuestos a desafiar a su personal en el trabajo si no cumplen con los procedimientos de sitio, políticas, u otros requisitos y verá que la autoridad de suspensión de trabajo se aplica.
- Participar activamente en el proceso de seguridad basada en el comportamiento.

Áreas de Alto Riesgo: En ciertas situaciones se prohibirá que SSE entre y trabaje en zonas de alto peligro, estas puede incluir:

- Materiales naturalmente radiactivos (NORM)
- Espacios confinados
- Áreas de H₂S
- Ambientes de Alta Tensión, etc.

Monitoreo de SSE: El supervisor vigilará a sus empleados, que incluye al personal de SSE para la conciencia de Salud, Medio ambiente y Seguridad (HES). El identificador de marcado de la SSE puede ser retirado del Programa SSE a discreción del supervisor al final del período requerido de seis meses si él/ella:

- Ha trabajado de forma segura
- Se ha adherido a todas las políticas HES
- El supervisor deberá exigir al empleado que falla que complete el periodo de seis meses sin incidentes registrables, para obtener que el operador apruebe por escrito antes de permitir que la siguiente persona a regrese a la propiedad del operador.
- No ha tenido incidentes registrados atribuidos a él/ella

Conclusión: Los Empleados de Cortos Servicios deben saber sus responsabilidades y adherirse estrictamente a la política SSE, siguiendo las directrices de sus supervisores. Este programa ha sido adoptado por la empresa con el fin de prevenir posibles accidentes tales como lesiones personales, lesiones a otros, daños al medio ambiente y/o daños a la propiedad causados por los empleados de corto servicio.

Asistencia de Empleado: (Nombres o firmas de personal presentes en esta reunión)

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Estas pautas no sustituyen las leyes locales, estatales o federales y no deben interpretarse como un sustituto para, o de interpretación legal de, cualquier regulación de OSHA.