



Worksite: _____ Instructor: _____ Date/Time: _____

Topic C795: Flame Resistant Garments (A Hazard Assessment)

Introduction: If you work in an industrial setting in areas at risk from flash fires – rapidly spreading fire fueled by dust, gas or vapors of an ignitable liquid - or short-duration flame exposure – which can include jet flames, liquid fires, solids fires and fires associated with oxygen you need to conduct a Hazard Assessment to determine if flame-resistant garments are necessary.

Examples can include:

- Combustible dust in process equipment
- Flammable liquids or gases
- Flammable liquids processed above their flash or boiling point

This does not apply to those working in wildland fire-fighting, technical rescue, structural fire-fighting, proximity fire-fighting, or any other fire-fighting operations or hazard materials emergencies. This meeting also does not involve protection from electrical flashes, radiological agents, biological agents, or hazardous materials.

The purpose is to reduce the health and safety risks through use of flame-resistant garments that are correctly maintained, free of contamination, and undamaged.

Make the decision to require flame-resistant garments based on a hazard assessment of the facility, determining if flammable materials are present in quantities that will present a fire hazard and endanger a person.

Hazard Assessment: The process by which an organization identifies hazards in the workplace, then determines appropriate controls, including the use of personal protective equipment to eliminate worker exposure.

The Hazard Assessment shall include:

- Type of hazards present and potential magnitude and duration
- Adverse effects of unprotected exposure to identified hazards
- Other control options: engineering, administrative before PPE
- Needed garment performance characteristics
- Need for garment decontamination
- Ergonomic constraints while wearing the garment
- Comparison of risks, costs and all options
- Implementation of selected options

The purpose is to reduce the health and safety risks through use of flame-resistant garments that are correctly maintained, free of contamination, and undamaged.

Take into consideration:

- Proximity of work near the fire hazard
- Presence of flammable materials
- Potential for the work to increase fire hazard
- Operating conditions like the presence of fumes or vapors
- Engineering controls that reduce exposure to flammable materials
- Accident history
- Distance to exits, potential congestion, elevated or restricted areas

Conclusion: Reassess this hazard assessment at least every 5 years, or when a significant change is made to the work environment.

Employee Attendance: (Names or signatures of personnel who are attending this meeting)

These guidelines do not supersede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.



Lugar de trabajo: _____ Instructor: _____ Fecha/Hora: _____

Tópico C795: Ropa Resistente al Fuego (Una Evaluación de Riesgo)

Introducción: Si trabajas en un entorno industrial en zonas de riesgo de fogonazos – incendio de rápida propagación impulsado por el polvo, gases o vapores de un líquido inflamable – exposición de llama de corta duración – la cual puede incluir llamas de jet, fuegos de líquidos, fuegos sólidos y fuegos asociados con oxígeno que necesita para llevar a cabo una Evaluación de Riesgos para determinar si las prendas resistentes al fuego son necesarias.

Ejemplos pueden incluir:

- Polvo combustible en equipo de proceso
- Líquidos o gases inflamables
- Líquidos procesado por arriba de su punto de flash o de ebullición

Esto no se aplica a las personas que trabajan en la lucha contra incendios forestales, rescate técnico, incendios estructurales, operaciones de proximidad, o cualquier otra lucha contra incendios o emergencias de materiales de riesgo. Esta sesión también no implica la protección contra destellos eléctricos, agentes radiológicos, agentes biológicos o materiales peligrosos.

El objetivo es reducir los riesgos de salud y seguridad mediante el uso de ropa resistente a llamas que están correctamente mantenidos, libre de contaminación y sin daños.

Tome la decisión de exigir prendas resistentes al fuego basado en una evaluación de riesgos de la instalación, determinando si los materiales inflamables están presentes en cantidades que presenta un riesgo de incendio y poner en peligro a una persona.

Evaluación de Riesgos: El proceso por el cual una organización identifica los peligros en el lugar de trabajo, a continuación, determina los controles apropiados, incluyendo el uso de equipos de protección personal para eliminar la exposición de los trabajadores.

La Evaluación de Riesgos deberá incluir:

- El tipo de peligros presentes y magnitud potencial y duración
- Efectos adversos de exposición sin protección para identificar peligros
- Otras opciones de control: ingeniería, administrativos antes de PPE
- Características de rendimiento de ropa necesaria
- Necesidad de descontaminación de prendas
- Limitaciones ergonómicas mientras que usa la prenda
- Comparación de riesgos, costos y todas las otras opciones
- Implementación de opciones seleccionadas

El objetivo es reducir los riesgos de salud y seguridad mediante el uso de ropa resistente a llamas que están correctamente mantenidos, libre de contaminación y sin daños.

Tome en Consideración:

- Proximidad de trabajo cerca del peligro de incendio
- Presencia de materiales inflamables
- Potencial que la obra aumente el riesgo de incendio
- Condiciones de operación como la presencia de gases o vapores
- Controles de ingeniería que reducen la exposición a materiales inflamables
- Historia de accidentes
- Distancia a las salidas, congestión potencial, zonas elevadas o restringidas

Conclusión: Reevaluar la evaluación del peligro por lo menos cada 5 años, o cuando un cambio significativo es hecho al entorno laboral.

Asistencia de Empleado: (Nombres o firmas de personal presentes en esta reunión)

Estas pautas no sustituyen las leyes locales, estatales o federales y no deben interpretarse como un sustituto para, o de interpretación legal de, cualquier regulación de OSHA.