



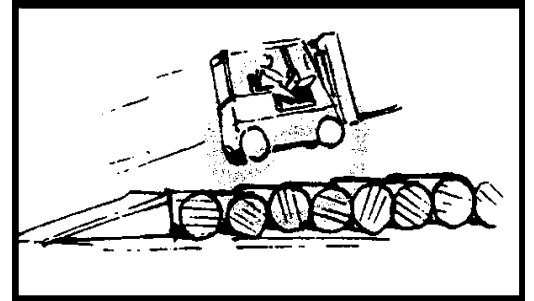
Company Name: _____ Job Site Location: _____

Date: _____ Start Time: _____ Finish Time: _____ Foreman/Supervisor: _____

Topic 445: Horseplay on the Job

Introduction: A Long Island man was charged with *criminally negligent homicide* recently for the death of a co-worker on a Queens construction site. Both men were employees of an electrical contractor in Forest Hills. According to the article in Newsday, the employee who died was on the forks of a forklift being driven by the employee who was charged with murder. The dead employee was hit by a piece of concrete in the chest. Police sources indicate that the employees may have been engaged in "horseplay". Many jurisdictions would have chalked it up as only a tragic accident. However, accidents on construction sites are a major problem and the insurance industry is actively pushing for criminal charges in these incidents.

A security guard on a construction site in Santa Clara was making his rounds in a golf cart. A co-worker challenged him to a race and they started down a hill. The golf cart rolled over on a turn, throwing the guard out. He suffered a painful broken pelvis and severe back sprain. Although most of us like to have fun, there is no place for horseplay on a construction site. When horse-play gets started on the job, it often ends up with someone getting injured.



Horseplay Facts:

- Employees can be subjected to criminal prosecution if their horseplay results in a serious injury or death.
- "Clowning around" on the job often creates an unsafe work environment for all workers.
- Recklessness is a leading cause of "freak" or senseless accidents on the work site.
- Even though industrial injuries resulting from horseplay are not covered by workers' comp, they could become valid claims if the supervisor/manager condones or encourages horseplay.

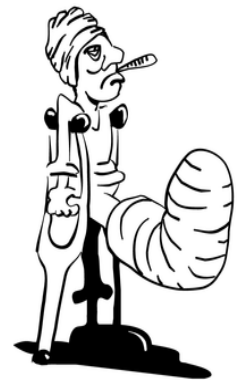


Employer's Responsibility

- Make sure all employees know what the rules of behavior are on your job site.
- Inform employees of the disciplinary consequences of engaging in horseplay on the job.
- Emphasize "zero tolerance" for practical jokes on the job site.
- Let employees know that the time and place for jokes is away from the work area.

Worker's Responsibility

- Do not encourage or provide an audience for "lookers."
- Never initiate, encourage or participate in horseplay, or practical jokes
- Use common sense and act professionally. Do not initiate confrontation by teasing or making fun of another worker.



Conclusion: Horseplay and practical jokes are never appropriate on the job. Is a coworker's safety worth your entertainment? Is your safety worth someone else's entertainment? Do not ever take a chance on the job to show someone else up. The results are usually negative, and often lead to injury, and tragically, sometimes even death.

Work Site Review

Work-Site Hazards and Safety Suggestions: _____

Personnel Safety Violations: _____

Material Safety Data Sheets Reviewed: _____ (Name of Chemical)

Employee Signatures:

(My signature attests and verifies my understanding of and agreement to comply with, all company safety policies and regulations, and that I have not suffered, experienced, or sustained any recent job-related injury or illness.)

Foreman/Supervisor's Signature: _____

These guidelines do not supercede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.



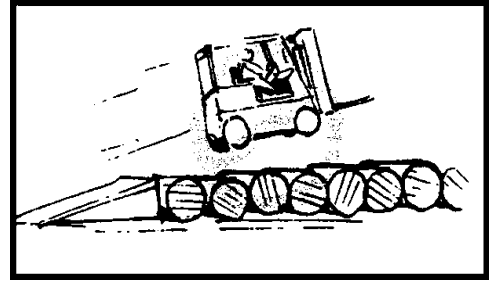
Nombre de Compañía: _____ Localidad del sitio de trabajo: _____

Fecha: _____ Tiempo Empezaron: _____ Tiempo Terminaron: _____ Supervisor: _____

Tópico 445: Juegos Rudos en el Trabajo

Introducción: Un hombre de Long Island fue acusado de *homicidio negligente criminal* recientemente por la muerte de un compañero de trabajo en un sitio de construcción en Queens. Ambos hombres eran empleados de un contratista de electricidad en Forest Hills. Según el artículo en Newsday, el empleado que falleció estaba en las horquillas de un montacargas siendo conducido por el empleado que fue *acusado de homicidio*. El empleado fallecido fue golpeado en el pecho con una pieza de concreto. Las fuentes policíacas indican que los empleados estaban involucrados en “juegos rudos”. Muchas jurisdicciones lo hubieran anotado solo como un accidente trágico. Sin embargo, los accidentasen los sitios de construcción son una problema mayor y la industria de seguros esta empujando activamente para cargas criminales en estas incidentes.

Un guardia de seguridad en un sitio de construcción en Santa Clara estaba haciendo su recorrido en un carrito de golf. Un compañero de trabajo lo reto a una carrera y comenzaron hacia un declive. El carrito de golf se volteo en una vuelta, aventando al guardia. Sufrió una dolorosa pelvis quebrada y estiramiento severo de la espalda. Aunque muchos de nosotros nos gusta pasarlo bien, no hay lugar para juegos rudos en un sitio de construcción. Cuando comienzan los juegos rudos en el trabajo, alguien frecuentemente llega lastimarse.



Hechos de Juegos rudos

- Los empleados pueden ser sujetos a procesamientos criminales si sus juegos rudos resultan en una lesión seria o muerte.
- “Payasadas” en el trabajo frecuentemente crean un ambiente de trabajo inseguro para todos los obreros.
- Imprudencia es la causa primaria de accidentes “anormales” o sinsentido en el sitio de trabajo.
- Aun las lesiones industriales resultando de juegos rudos no son cubiertos por la Indemnización Obrera, pueden convertirse en reclamos validos si el supervisor/gerente perdona o anima los juegos rudos.



Responsabilidad del Empleador

- Asegúrese que todos los empleados conocen las reglas de comportamiento en tu sitio de trabajo.
- Informe a todos los empleados de las consecuencias disciplinarias de participar en juegos rudos en el trabajo.
- Enfatiza “Cero Tolerancia” para bromas practicas en el sitio de trabajo.
- Informe a los empleados que el momento y lugar para bromas es alejado del área de trabajo.



Responsabilidad de los Obreros

- No anime o provee una audiencia para “fijadores”.
- Nunca inicie, anime o participe en juegos rudos o bromas prácticas.
- Utilice el sentido común y comportase profesionalmente. No inicie una confrontación bromeando o burlarse de otro obrero.

Conclusión: Juegos rudos y bromas prácticas nunca son apropiados en el trabajo. ¿Vale la seguridad de un compañero de trabajo para su entretenimiento? ¿Vale tu seguridad para el entretenimiento de otro? Nunca tome un riesgo en el trabajo para alardear a alguien más. El resultado usualmente es negativo y frecuentemente llega a lesiones y tragedia, aun enveles la muerte.

Revisión del Sitio de Trabajo

Peligros del sitio de trabajo y sugerencias de seguridad: _____

Violaciones de Seguridad del Personal: _____

Hoja informativa de Material de Seguridad Revisada: _____ (nombre de químico)

Firma de Empleado:

(Mi firma atestigua y verifica mi comprensión de y conformidad a acatar con todas pólizas y regulaciones de seguridad, y que no he sufrido, experimentado, o sostenido cualquier lesión o enfermedad relacionado con el trabajo)

Firma de Forman/Supervisor:

Esta pauta no reemplaza regulaciones locales, estatales o federales y no deben ser interpretadas como sustitución, o interpretación legal de las regulaciones de OSHA.