



Company Name: _____ Job Site Location: _____

Date: _____ Start Time: _____ Finish Time: _____ Foreman/Supervisor: _____

Topic 87: Emergency Action/Response Plan

Introduction: Emergency Action/Response Plans are required by OSHA so that workers on a jobsite know how to safely react to serious emergency situations. This plan is designed for the safety and well-being of employees and it is important that all personnel involved in such an event understand their area of responsibility during an emergency evacuation or response. Following are highlight pertaining to OSHA regulations:
The emergency action plan shall be in writing (except for companies with 10 or fewer employees, in which case the plan may be communicated orally) and shall cover those designated actions employers and employees must take to ensure safety from fire and other emergencies.



The emergency action plan should address emergencies that may reasonably be expected in the workplace. Examples are:

- Fire
- Toxic chemical releases
- Hurricanes
- Tornadoes
- Blizzards
- Floods
- Earthquakes
- Other catastrophes

The plan should list in detail the procedures to be taken by those employees who have been selected to remain behind to care for essential plant operations until their evacuation becomes absolutely necessary. Essential plant operations may include the monitoring of power or other essential services which cannot be shut down for every emergency alarm.



Following are the minimum elements that shall be included in the plan:

- Emergency escape procedures and escape route assignments.
- Procedures to be followed by employees who remain to operate critical operations before they evacuate.
- Procedures to account for all employees after emergency evacuation has been completed.
- The preferred means of reporting fires and other emergencies.
- Rescue and medical duties for those employees who are to perform them.
- Names or regular job titles of persons departments who can be contacted for further information or explanation of duties under the plan.



Before implementing the emergency action plan, the employer shall designate and train a sufficient number of persons to assist in the safe and orderly emergency evacuation of employees. The training includes:

- Use of floor plans and workplace maps which clearly show the emergency escape routes included in the emergency action plan.
- A list of refuge/safe zones will be specified for evacuation (a refuge zone is a meeting area designated in a location deemed safe for employees).
- Any employees in need of evacuation assistance shall be partnered with another employee.
- Trained evacuation personnel conduct head counts once evacuation has been completed. No employee is permitted to re-enter the building until advised by the appropriate personnel (after determination has been made that such re-entry is safe).



Once each evacuated group of employees has reached their evacuation destinations, each trained evacuation employee shall:

- * Take roll of his or her group
- * Make sure all persons are accounted for
- * Assume role of department contact to answer questions

Alarm System: The employer shall establish an employee alarm system. If the employee alarm system is used for alerting fire brigade members, or for other purposes, a distinctive signal for each purpose shall be used.

The plan shall be reviewed with each employee covered by the plan at the following times:

- Initially when the plan is developed
- Whenever the employee's responsibilities or actions under the plan change
- Whenever the plan is changed
- The employer shall review with each employee upon initial assignment those parts of the plan which the employee must know to protect the employee in the event of an emergency.
- The written plan shall be kept at the workplace and made available for employee review.



Conclusion: Rescue and medical aid may be necessary during emergency situations. Circumstances calling for rescue and/or medical aid include serious injury or illness, medical conditions, injury resulting from a catastrophe, and various accidents. Designated first aid responders are to provide medical assistance within their capabilities to employees requiring it during an emergency situation. Professional emergency services responding in an emergency shall direct all rescue and medical duty assignments upon their arrival. In multi-story buildings where more than one employer is on a single floor, it is essential they coordinate their plans with each other to avoid conflicts and confusion. Follow these requirements for implementing the proper Emergency Action/Response Plan.



Work Site Review

Work-Site Hazards and Safety Suggestions: _____

Personnel Safety Violations: _____

Employee Signatures: _____
(My signature attests and verifies my understanding of and agreement to comply with, all company safety policies and regulations, and that I have not suffered, experienced, or sustained any recent job-related injury or illness.)

Foreman/Supervisor's Signature: _____
These guidelines do not supercede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.



Nombre de Compañía: _____ Localidad del sitio de trabajo: _____

Fecha: _____ Tiempo Empezaron: _____ Tiempo Terminaron: _____ Supervisor: _____

Tópico 87: Acción de Emergencia/Plan de Responder

Introducción: Acción de Emergencia/Plan de Responder son requeridas por OSHA para que obreros en un sitio de trabajo conozcan como reaccionar seguramente a una situación de emergencia seria. Este plan es diseñado para la seguridad y bien estar de empleados y, es importante que todo el personal sea involucrado dicho evento, entiendan su área de responsabilidad mientras una evacuación de responder a emergencias. Siguiendo son pertinentes a regulaciones destacadas por OSHA:

El plan de acción de emergencias deber ser escrito (excepto por compañías con 10 o menos empleados, en cual caso el plan puede ser comunicado oral) y debe cubrir aquellas acciones que empleadores y empleados designados deben tomar para asegurarse de incendios y otras emergencias.

El plan de acción de emergencias debe aplicarse a emergencias que pueden ser encontrados en el sitio de trabajo. Ejemplos son:

- | | | | |
|---------------------------|-------------|----------------|---------------------|
| ■ Incendios | ■ Huracanes | ■ Ventiscas | ■ Terremotos |
| ■ Escapes toxico químicas | ■ Tornados | ■ Inundaciones | ■ Otros catastofres |

El plan debe presentar en detalle los procedimientos que deben ser tomados por aquellos empleados quienes han sido seleccionados a quedarse atrás para cuidar operaciones esenciales de la planta hasta que su evacuación es absolutamente necesaria. Operaciones esenciales de la planta puede incluir el monitor de electricidad u otros servicios esenciales los cuales no pueden ser pagados para cada alarma de emergencia.

Siguiente son los elementos mínimos que serán incluidos en el plan:

- Procedimientos para escapes emergentes y asignadas rutas de escape
- Procedimientos que deben ser seguidos por empleados que se quedan a operar operaciones criticas antes de evacuar.
- Procedimientos para contar por todos los empleados después una evacuación de emergencia ha sido completada.



- Los medios preferidos de reportar incendios y otras emergencias.
- Tareas de rescate y médicas para aquellos empleados quienes los van a desempeñar.
- Nombres o títulos regulares de personas o departamentos quienes pueden ponerse en contacto para más información o explicación de tareas bajo el plan.



Antes de implementar el plan de acción de emergencias, el empleador debe designar y entrenar un suficiente numero de personas para asistir en un seguro y ordenada evacuación de empleados. El entrenamiento incluye:

- Uso de plano de piso y mapas del sitio, lo cual claramente enseña las rutas de escape emergente incluidas en el plan de acción de emergencias.
- Una lista de zonas de refugio será especifica para evacuaciones (zona de refugio es una área designada para que se encuentren todos seguros)
- Cualquier empleado en necesidad de asistencia para evacuar deber ser acompañado con otro empleado.
- Personal entrenado de evacuaciones conducirá cuenta de cabezas una vez que la evacuación es completada. Ningún empleado es permitido a entrar al edificio hasta aviso de personal apropiado (después que la determinación es hecha y que entrada es seguro).



Una vez cada grupo de empleados, evacuados han llegado a sus destinos, cada empleado entrenado debe:

- * Toma cuenta de su grupo
- * Este seguro que las personas son contadas
- * Asume ser responsable para contestar preguntas

Sistema de alarma: El empleador debe establecer un sistema de alarma para empleados. Si el sistema de alarma para empleados es usado para avisar los miembros de la brigada de bomberos, o para otras intenciones, una señal distinta para cada intención deber ser usada.

El plan deber ser repasado con cada empleado cubierto por el plan a las siguientes horas:

- Inicialmente cuando el plan es desarrollado.
- Cuándo cambian las responsabilidades del empleado o acciones designadas debajo el plan.
- Cuando cambia el plan
- El empleador debe repasar con cada empleado en inicial asignación aquellas partes del plan, lo cual el empleador debe conocer para proteger el empleado en evento de emergencia.
- El plan escrito debe ser mantenido en el sitio de trabajo y estar disponible para que empleados lo examenen.



Conclusión: Rescate y auxilio medico puede ser necesario durante las situaciones de emergencia. Circunstancias pidiendo rescate y/o auxilio medico incluyendo heridas o enfermedades, condiciones medicas, heridas resultando desde un catastofre, y varios accidentes. Designado primeros respondientes de primeros auxilios deben proveer asistencia medica dentro sus capacidades para empelados que lo requieren durante una situación de emergencia. Servicios de emergencia profesionales respondiendo, dirigirán todas las asignaciones de rescate y medicas a su llegada. En edificios de varios pisos donde mas de un empleador esta en un solo piso, es esencial que ellos coordinen sus planes con cada uno para evitar conflictos y confusión. Sigue estos requisitos para implementar el propio Acción de Emergencia/Plan de Responder.



Revisión del Sitio de Trabajo

Peligros del sitio de trabajo y sugerencias de seguridad: _____

Violaciones de Seguridad del Personal: _____

Hoja informativa de Material de Seguridad Revisada: _____ (nombre de químico)

Firma de Empleado:

(Mi firma atestigua y verifica mi comprensión de y conformidad a acatar con todas pólizas y regulaciones de seguridad, y que no he sufrido, experimentado, o sostenido cualquier lesión o enfermedad relacionado con el trabajo)

Firma de Forman/Supervisor: _____

Esta pauta no remplace regulaciones locales, estatales o federales y no deben ser interpretadas como sustitución, o interpretación legal de las regulaciones de OSHA.