



Company Name: \_\_\_\_\_ Job Site Location: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_ Start Time: \_\_\_\_\_ Finish Time: \_\_\_\_\_ Foreman/Supervisor: \_\_\_\_\_

## **Topic 175: Asbestos (Part B)**

**Introduction:** The term asbestos describes six naturally occurring fibrous minerals found in certain types of rock formations. Asbestos became a popular commercial product because it is strong, won't burn, resists corrosion, and insulates well. Intact and undisturbed, asbestos materials do not pose a health risk; however, asbestos materials can become hazardous when, due to damage, disturbance, or deterioration over time, they release fibers into the air. If inhaled, these fibers can cause diseases which disrupt the normal functioning of the lungs.



**OSHA regulations state that** "The employer shall institute a training program for all employees who are exposed to airborne concentrations of asbestos at or above the PEL and/or excursion limit and ensure their protection in the program. Training shall be provided prior to or at the time of initial assignment and at least annually thereafter. The training program shall be conducted in a manner which the employee is able to understand."

**"Competent person" requirements** — On all construction sites with asbestos operations, employers must name a "competent person," qualified and authorized to ensure worker safety and health. The competent person must attend a comprehensive training course certified by the U.S. Environmental Protection Agency (EPA) or a state-approved training provider or a course that is equivalent in length and content. Under these requirements for safety and health prevention programs, the competent person must inspect Class I job sites at least once during each work shift and upon employee request. The competent person must inspect Class II and Class III job sites often enough to assess changing conditions and upon employee request.

**Regulated areas** — A regulated area is a marked site where employees work with asbestos. It includes any adjoining area(s) where debris and waste from asbestos work accumulates or where airborne concentrations of asbestos exceed or can exceed the PEL. All Class I, II, and III asbestos work must be done within regulated areas. Employers must mark the regulated area in any manner that minimizes the number of persons within the area and protects persons outside the area from exposure to airborne asbestos. Posted warning signs marking the area must be easy to read and understand.

**The signs must bear the following information: DANGER ASBESTOS — CANCER AND LUNG DISEASE HAZARD AUTHORIZED PERSONNEL ONLY — RESPIRATORY AND PROTECTIVE CLOTHING ARE REQUIRED IN THIS AREA**  
**An employer performing work in a regulated area must inform other employers on site of the:**



- ① **The nature of the work being done**    ② **Regulated area requirements**    ③ **Measures taken to protect on-site employees**

**The contractor creating or controlling** the source of asbestos contamination must abate the hazards. All employers with employees working near regulated areas must each day assess the enclosure's integrity or the effectiveness of control methods to prevent airborne asbestos from migrating.

**Respirators** —All personnel are required to wear an approved respirator when performing tasks that result in asbestos exposure that exceeds the permissible exposure limit (PEL). **Disposable respirators or dust masks are not permitted for asbestos work.**

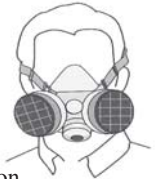
**Protective Clothing** — Protective clothing is required in work areas where asbestos fiber concentrations exceed the permissible exposure limit (PEL).

**Disposal Procedures and Cleanup** — Wastes that are generated by processes where asbestos is present include:

- **Empty** asbestos shipping containers.
- **Process wastes** such as cuttings, trimmings, or reject materials.
- **Housekeeping waste** from wet-sweeping or HEPA-vacuuming.
- **Asbestos fireproofing**, insulating material, or other building products removed during building renovation or demolition.
- **Contaminated** protective clothing.

**General training requirements** —Training must be provided for all employees installing and handling asbestos-containing products. Training courses must be easily understandable to employees and must inform them of the following:

- **Ways** to recognize asbestos.
- **Adverse** health effects of asbestos exposure.
- **Operations** that could result in asbestos exposure and the importance of protective controls to minimize exposure.
- **The purpose**, proper use, and fitting instruction of respirators.
- **The appropriate** work practices for performing asbestos jobs.
- **Medical** surveillance program requirements.
- **The contents** of the OSHA asbestos standard.
- **The names**, addresses, and phone numbers of public health organizations that provide information and material or conduct smoking-cessation programs.
- **Required** signs and labels and their meanings.



**Access to information** — employers are required to keep records of exposures and medical examinations. These exposure records must be kept for at least thirty (30) years. Employers are required to release exposure and medical records to an employee's physician upon written request.

**Conclusion:** Asbestos is a respiratory hazard when proper safety measures are not implemented. All personnel must be trained and safety requirements must be adhered to. The OSHA regulations on asbestos are extensive and cannot possibly be comprehensively covered in this meeting. If one works in demolition and renovation where asbestos is encountered on a regular basis, it is prudent to get a complete copy of the OSHA regulations. Following these guidelines will help maintain safe asbestos handling operations.



### **Work Site Review**

Work-Site Hazards and Safety Suggestions: \_\_\_\_\_

Personnel Safety Violations: \_\_\_\_\_

**Employee Signatures:** \_\_\_\_\_  
*(My signature attests and verifies my understanding of and agreement to comply with, all company safety policies and regulations, and that I have not suffered, experienced, or sustained any recent job-related injury or illness.)*

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**Foreman/Supervisor's Signature:** \_\_\_\_\_  
*These guidelines do not supercede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.*



Nombre de Compañía: \_\_\_\_\_ Localidad del sitio de trabajo: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_ Tiempo Empezaron: \_\_\_\_\_ Tiempo Terminaron: \_\_\_\_\_ Supervisor: \_\_\_\_\_

### **Tópico 175: Asbestos (Parte B)**

**Introducción:** El termino asbestos describe seis minerales fibrosas que se encuentran en ciertas formaciones de pierdas. Asbestos llevo a ser un producto comercial popular porque es fuerte, no se quema, es de resiste corrosión, y es un buen aislamiento. Son intactos, materiales asbesto no poseen un riesgo de salud; sin embargo, materiales asbestos pueden llegar a ser peligrosos cuando, debido al daño, perturbación, o deterioro sobre tiempo, sueltan fibras al aire. Si es inhalado, estas fibras pueden causar enfermedades, lo cual perturba la función normal de los pulmones.

**Regulaciones OSHA declaran que** “El empleador debe instituir a un programa de entrenamiento para todos los empleados que son expuestos a concentraciones de asbestos aerotransportadas al o sobre el PEL y/o limite de excursión y asegura su protección en el programa. El entrenamiento debe ser proveido antes o al momento de iniciar asignación y por lo menos anualmente desde allí en adelante. La programa de entrenamiento debe ser conducido de manera que el empleado lo puede entender.”

**Requisitos de “Persona competente”** – En todos los sitios de construcción con operaciones de asbestos, los empleadores deben nombrar una “persona competente,” calificada y autorizada para cuidar la seguridad y salud del obrero. La persona competente deber atender un curso general certificado por la Agencia de Protección Ambiental o un proveedor de entrenamiento aprobado estatal o un curso que es equivalente de extenso contenido. Bajo estos requisitos para programas de prevención para seguridad y salud, la persona competente debe inspeccionar sitios de trabajo Clase I por lo menos una vez cada turno de trabajo y sobre solicitud del empleado. La persona competente debe inspeccionar sitios de trabajo Clase II y Clase III a menudo para evaluar las condiciones cambiantes y sobre solicitud del empleado.

**Áreas reguladas** – Un área regulada es un sitio marcado donde empleados trabajan con asbestos. Incluye cualquier área(s) adyacente desde escombros y basura hasta trabajo de asbestos que se acumulan concentraciones de asbestos aerotransportadas, exceden o pueden exceder el PEL. Todo el trabajo de asbestos Clase I, II, y III deber ser hecho dentro de áreas reguladas. Empleadores deben marcar el área regulada en cualquier manera que minimiza el número de personas dentro el área y protege personas fuera el área desde exposición a asbestos aerotransportada. Los letreros de aviso que marcan el área deben ser fáciles a leer y entender.

**Los letreros deben mencionar la siguiente información: PELIGRO ASBESTOS – PELIGRO DE CANCER Y ENFERMEDAD DE PULMONES – PERSONAL AUTORIZADO SOLAMENTE – RESPIRATORIO Y ROPA PROTECTIVA REQUERIDO EN ESTA AREA** Un empleador desempeñando trabajo en un área regulada debe informar a otros empleadores en el sitio de:

- ① **Naturaleza de trabajo realizado.**    ② **Requisitos del área regulada.**    ③ **Medidas tomadas para proteger empleados.**

**El contratista creando o controlando** la fuente de contaminación de asbestos debe disminuir los peligros. Todos los empleadores y empleados trabajando cerca de áreas reguladas deben evaluar cada día la integridad del encierro o la eficacia de métodos de control para prevenir asbestos aerotransportados desde emigrarse.

**Respiradores** – Toda personal es requerida a usar un respirador aprobado cuando desempeña tareas que resultan en exposición de asbestos que excede el límite de exposición permitido (PEL). **Respiradores desechables o mascarar para polvos no son permitidos para trabajos de asbestos.**

**Ropa protectora** – Ropa protectora es requerido en áreas de trabajo donde concentraciones de fibras de asbestos excede el limite de exposición permisible

**Procedimientos de desecho y limpieza** – Basura que es generada por procesos donde asbestos esta presente incluye:

- Vacía recipientes de embarque de asbestos.
- **Procesa basura** tal como recortes o materiales rechazadas.
- **Basuras de limpiezas** desde barreras húmedas o aspirados –Hepa.



- **Asbestos resistentes a fuegos** materiales aislante, u otros productos removidos mientras renovación o demolición.
- **Contaminada** ropa protectora.



**Requisitos para entrenamiento general** – Entrenamiento debe ser proveido para todos empleados instalando y manejando productos conteniendo asbestos. Cursos de entrenamiento deben ser fáciles a entender para los empleados y deben informarles de lo siguiente:

- **Maneras** de conocer asbestos.
- **Adverso** efectos de salud a exposición de asbestos.
- **Operaciones** que pueden resultar en exposición de asbestos y la importancia controles protectivos para minimizar exposición.
- **El propósito**, uso propio, e instrucciones de ajustar respiradores.
- **Las apropiadas** practicas para desempeñar trabajos de asbestos.



- **Requisitos** de la programa de vigilancia medica.
- **Los contenidos** del estándar OSHA de asbestos.
- **Los nombres**, direcciones, y números telefónicos de organizaciones públicas de salud que proveen información y material o conducen programas de cesación de fumar.
- **Requeridos** letreros y marbetes y su significado.



**Acceso a información** – empleadores son requeridos a mantener archivos de exposición y exámenes médicos. Estos archivos de exposición deben ser mantenidos por lo menos 30 años. Empleadores son requeridos a soltar archivos de exposición al médico de un empleado sobre solicitud escrita.

**Conclusión:** Asbestos es un peligro respiratorio cuando no se aplican medidas de seguridad. Todo el personal debe ser entrenado y requisitos de seguridad deben seguirse. Las regulaciones de OSHA en asbestos son extensivas y no se puede cubrir comprensivamente en esta junta. Si trabaja en demolición y renovación donde se encuentra asbestos en bases regulares, es prudente conseguir una copia completa de las regulaciones de OSHA. Siguiendo estas guías le ayudaran mantener operaciones seguras al manejar asbestos.

### **Revisión del Sitio de Trabajo**

Peligros del sitio de trabajo y sugerencias de seguridad: \_\_\_\_\_

Violaciones de Seguridad del Personal: \_\_\_\_\_

**Firma de Empleado:**

*(Mi firma atestigua y verifica mi comprensión de y conformidad a acatar con todas pólizas y regulaciones de seguridad, y que no he sufrido, experimentado, o sostenido cualquier lesión o enfermedad relacionado con el trabajo)*

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**Firma de Forman/Supervisor:**

*Esta pauta no remplace regulaciones locales, estatales o federales y no deben ser interpretadas como substitución, o interpretación legal de las regulaciones de OSHA.*